

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования резерва управленческих кадров
Любытинского муниципального района

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования резерва управленческих кадров Любытинского муниципального района (далее - Резерв):

- на должности муниципальной службы категории «руководитель» в органах местного самоуправления: Первый заместитель Главы администрации, заместитель Главы администрации, Управляющий Делами администрации, председатель комитета Администрации, заместитель председателя комитета Администрации, заведующий отделом Администрации;

- на должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

2. Резерв создается с целью отбора и учета управленческих кадров муниципального района для своевременного замещения вакантных должностей.

3. Резерв формируется комиссией по формированию резерва управленческих кадров муниципального района по результатам конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв.

4. Инициатором конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв является Глава муниципального района.

5. Организатором конкурсного отбора кандидатов для включения в Резерв является организационный отдел Администрации Любытинского муниципального района.

6. Включение кандидатов в Резерв осуществляется решением комиссии по формированию резерва управленческих кадров муниципального района, принятого путем издания распоряжения Администрации муниципального района, на основании протокола конкурсной комиссии на замещение вакантной должности муниципальной службы, должности руководителя муниципального учреждения. Исключение кандидата из резерва осуществляется по решению Главы муниципального района.

Исключение кандидата из резерва производится:

при назначении его на должность;

в случае отказа от назначения на должность;

по письменному заявлению кандидата об исключении из резерва;

в случае смерти (гибели) кандидата, либо признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу;

при признании кандидата полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

при признании кандидата недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае выхода кандидата из гражданства Российской Федерации;

по истечении 5 лет после включения в резерв при условии не замещения должности;

в случае достижения возраста 50 лет;

двукратного отказа от прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации;

предоставления подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в резерв.

7. На основании решения комиссии по формированию резерва управленческих кадров Любытинского муниципального района формируется список лиц, включенных в Резерв.

8. Лица, включенные в Резерв, могут проходить повышение квалификации и профессиональную переподготовку. При назначении на вакантную должность наличие повышения квалификации и профессиональной подготовки будет являться приоритетным.
